

# Propuesta Programática



## SINTRAUNAD

Juntos construimos un futuro  
laboral **más justo, inclusivo y  
solidario**



## Junta Directiva

## 2024 -2027

## Elecciones Junta Directiva SINTRAUNAD 2024 – 2027

### PROPUESTA PROGRAMÁTICA

**" Juntos Construimos un Futuro Laboral más Justo,  
Inclusivo y Solidario"**

#### **CONTENIDO**

**1. PRESENTACIÓN**

**2. INTEGRANTES DE LA PLANCHA**

**3. PROPUESTA PROGRAMATICA**

**4.LOGROS ALCANZADOS POR LOS INTEGRANTES DE LA PLANCHA**

## **1. PRESENTACIÓN**

***Estimados afiliados de SINTRAUNAD,***

*Cordial saludo,*

*Somos la Plancha conformada por un equipo diverso y multidisciplinar de docentes y administrativos comprometidos con el bienestar laboral de todos los funcionarios de la UNAD.*

*Nuestra propuesta programática será la base de nuestro actuar para consolidar la junta directiva nacional y articular sus acciones con las seccionales conformadas en todas las regiones y, está fundamentada en el conocimiento y experiencia adquirida por cada uno de los integrantes de esta plancha, sobre el contexto de la UNAD y el sindicalismo en Colombia, todo lo anterior enmarcado en la defensa de los derechos y bienestar de los afiliados a SINTRAUNAD.*

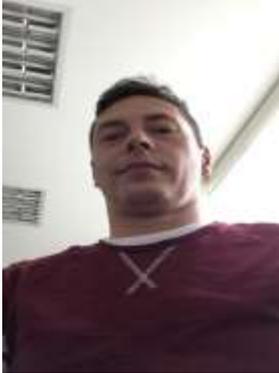
## 2. INTEGRANTES PLANCHA

*Nuestro equipo está conformado por docentes y administrativos con una gran trayectoria en la Universidad; reconocidos por su honorabilidad, responsabilidad, liderazgo y compromiso.*

NOMBRE Y PERFIL	TRAYECTORIA
<p><b>Jorge Briceño López:</b></p> <p><b>Docente ocasional TC. ECACEN – JAG</b></p> <p><b>Perfil:</b></p> <p>Economista, especialista en Gerencia Estratégica de Mercadeo, Maestría y Doctorado en Administración.</p> 	<p><b>24 años en la Unad</b></p> <p><u><b>Roles desempeñados:</b></u></p> <p>En la Unad, director de curso y tutor desde el año 2000</p> <p>Secretario de Educación, Secretario General y actualmente Vicepresidente de Sintraunad</p> <p>Delegado de SINTRAUNAD en la negociación colectiva y mesas de seguimiento en los años 2017, 2019, 2021 y 2023.</p> <p>Defensor de los acuerdos logrados para docentes ocasionales.</p> <p>Gestor para la creación de Subdirectivas y Comités Seccionales.</p>
<p><b>Sandra Milena Izquierdo</b></p> <p><b>Profesional Especializado -Administrativo Provisional- GCMO Sede Nacional</b></p> <p><b>Perfil:</b></p> <p>Administradora de empresas, especialista en formulación y evaluación económica y social de proyectos, magister en administración y liderazgo estratégico, Auditor HSEQ</p>	<p><b>23 años en la UNAD</b></p> <p><u><b>Roles desempeñados:</b></u></p> <p>Actualmente Presidente de SINTRAUNAD, laborando en la Gerencia de calidad y mejoramiento organizacional y Auditor líder en normas ISO 9001, 14001, 45001 de la Oficina de Control Interno.</p> <p>2011-2015 Líder nacional de bienestar, Co-gestora del sistema de calidad en la UNAD desde el año 2005 – 2007. Profesional de la Oficina Asesora de Planeación.</p> <p>Representante de los trabajadores ante el COPASST desde el 2018.</p> <p>Delegada de Sintra-Unad en la negociación colectiva de los años 2019, 2021 y 2023</p>

NOMBRE Y PERFIL	TRAYECTORIA
	<p>Promotora y negociadora de las propuestas en pliegos sindicales de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo de recursos de la UNAD para el fortalecimiento de SINTRAUNAD.</li> <li>• Apoyo en el sustento para bono de mitad de año para el personal administrativo,</li> <li>• Días de descanso por cumpleaños.</li> <li>• Día de la familia.</li> <li>• Otorgamiento de trabajo en casa de una semana adicional finalizada la licencia de maternidad,</li> <li>• Realización obligatoria por parte de la UNAD de exámenes los médicos para quienes participen en equipos deportivos de la UNAD o en Olimpiadas,</li> <li>• Otorgamiento de 10 cupos para afiliados o sus familias, para el desarrollo de diplomados, cursos libres o programas para el trabajo y desarrollo humano,</li> <li>• Gestión ante la UNAD de homologación de títulos de San Pablo CEU a la Maestría de gestión financiera de la UNAD.</li> <li>• Aprobación de la UNAD para la creación institucional de los grupos representativos de bienestar en la UNAD.</li> <li>• Aprobación de cupos pagados por la UNAD, dentro de la misma institución, para trabajadores y sus familias para el fortalecimiento de competencias para el trabajo y desarrollo humano</li> </ul>
<p><b>Olga Lilihet Matallana Kuan</b> Docente ocasional CEAD Duitama.</p> <p>Perfil: Economista, Especialista en gerencia de Recurso Humano y Magister en administración.</p>	<p><b>19 años en la UNAD</b></p> <p><u><b>Roles desempeñados</b></u></p> <p>Tutor de diferentes cursos de pregrado, especialización y maestría</p> <p>Integrante del equipo de diseño de programa de Maestría y especialización de talento humano</p> <p>Director de curso de especialización</p> <p>Líder del grupo de investigación Ideas en acción de la ECACEN.</p>

NOMBRE Y PERFIL	TRAYECTORIA
	<p>Funcionaria en entidades públicas en cargos como Jefe de Presupuesto y Auditora interna en entidades territoriales, entre otros.</p> <p>Apoyo para la creación de subdirectivas y comités de Sintraunad</p> <p>Gestión de diversas capacitaciones orientadas a manejo de tiempo y bienestar</p> <p>Apoyo a los comités de educación y bienestar de SINTRAUNAD para desarrollar actividades de educación y emprendimiento</p>
<p><b>Mijahit de Jesús Anaya Salcedo</b></p> <p>Profesional especializado – OPLAN Sede nacional.</p> <p>Perfil:</p> <p>Administrador de empresas, especialista en dirección prospectiva y estratégica de las organizaciones universitarias y magíster en administración y liderazgo.</p> <p>Auditor HSEQ</p> 	<p>24 años de servicios en la Oficina Asesora de Planeación.</p> <p><u>Roles desempeñados:</u></p> <p>Apoyo en la implementación del Modelo de Planificación Participativa Unadista, en la formulación de los planes de desarrollo y en la elaboración de Presupuesto General de la Universidad.</p> <p>Generar informes de gestión, proyectar las orientaciones para elaborar los planes operativos anuales y efectuar el seguimiento y evaluación de estos.</p> <p>Atender requerimientos de los órganos de control y demás entidades externas</p> <p>Auditor del Sistema Integrado de Gestión en las normas ISO 9001, 14001 y 45001 y el liderazgo del proceso y procedimientos liderados por la oficina.</p> <p>Delegado de Sintra-Unad en la negociación colectiva del 2023</p>

NOMBRE Y PERFIL	TRAYECTORIA
<p><b>Gloria Nancy Duitama Castro</b> Docente ocasional TC. ECACEN – ZCBOY</p> <p><b>Perfil:</b> Administradora Industrial, Especialista en Gerencia del Talento Humano, Maestría en Administración de empresas.</p> 	<p><b>17 años en la Unad</b></p> <p><b><u>Roles desempeñados:</u></b></p> <p>Tutora de diferentes cursos de pregrado y especialización</p> <p>Directora de cursos de especialización</p> <p>Integrante del semillero ideas en acción.</p> <p>Coinvestigadora del grupo de investigación ideas en Acción.</p> <p>Funcionaria en Entidades públicas en cargos como tesorera y Jefe de la unidad de comercialización y servicios</p>
<p><b>Roberto Andrés Jaramillo Concha</b> Docente ocasional ECSAH, CCAV Pasto</p> <p><b>Perfil:</b> Psicólogo, Magister en Docencia.</p> 	<p><b>13 años en la UNAD</b></p> <p><b><u>Roles desempeñados:</u></b></p> <p>Docente Ocasional Tiempo Completo, director del Curso, Docente de Apoyo de la Escuela de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades en Pasto,</p> <p>Docente investigador del grupo Psicología, Desarrollo Emocional y Educación.</p> <p>Director de curso en especialización y pregrado</p> <p>Antiguo representante de Práctica del Programa de Psicología de la Escuela de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades</p> <p>Secretario de Educación en la Actual Junta Directiva de SINTRAUNAD</p>

NOMBRE Y PERFIL	TRAYECTORIA
<p><b>Ruth Yolima Sáchica Gómez</b></p> <p><b>Docente tiempo completo ECISA CEAD acacias</b></p> <p><b>Perfil</b></p> <p>Enfermera, especialista en salud ocupacional, magister en ciencias de la enfermería</p> 	<p><b>8 años en la UNAD</b></p> <p><u><b>Roles desempeñados:</b></u></p> <p>Docente Ocasional Tiempo Completo, Escuela de ciencias de la Salud</p> <p>Líder Zonal escuela de Ciencias de la Salud ECISA ZAO</p> <p>Líder Nacional de Practicas Tecnología en regencia de Farmacia</p>
<p><b>Iván David Aristizabal Murillo</b></p> <p><b>Docente Ocasional ECSAH, CEAD Ibagué</b></p> <p><b>Perfil:</b></p> <p>Psicólogo, Magister en Desarrollo Alternativo, Sostenible y Solidario</p> <p>PhD (c) En Educación</p> 	<p><b>8 años en la UNAD</b></p> <p><u><b>Roles desempeñados:</b></u></p> <p>Docente Ocasional Tiempo Completo, Docente de Apoyo para actividades de Fortalecimiento disciplinar (Representante local de prácticas profesionales) Escuela de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades en Dosquebradas.</p> <p>Docente Investigador del Grupo de Investigación Sujeto, Mente y Comunidad SUMECO</p> <p>Docente Investigador del Grupo Desarrollo Sociocultural, Afecto y Cognición, líder de semillero de investigación Acción psicosocial hacia el bienestar comunitario Escuela de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades en Ibagué</p> <p>Líder de la Red de gestión académica para el desarrollo del componente práctico de la Vicerrectoría Académica y de Investigación – VIACI</p>

NOMBRE Y PERFIL	TRAYECTORIA
<p><b>Martha Patricia Martínez Acevedo</b></p> <p><b>Planta Administrativo- Profesional Universitario. CEAD Sogamoso</b></p> <p><b>Perfil:</b></p> <p><b>Psicóloga Social Comunitaria</b></p> 	<p><b>10 años OPS</b></p> <p><b>19 años Planta Administrativo- Profesional Universitario</b></p> <p><b><u>Roles desempeñados:</u></b></p> <p><b>Líder CEAD Talento Humano</b></p> <p><b>Líder Zonal ZCBOY y Local de Grados.</b></p> <p><b>Líder CEAD Gestión documental</b></p> <p><b>Representante de los trabajadores en el Comité de Convivencia laboral ZCBOY.</b></p>
<p><b>Leidy Johana Díaz Sánchez</b></p> <p><b>Docente ocasional</b></p> <p><b>Perfil:</b></p> <p><b>Ingeniera Ambiental y Sanitaria, Especialista en Evaluación Ambiental de Proyectos, Especialista en Docencia Universitaria, Magister en Dirección y Gestión de Instituciones Educativas</b></p> 	<p><b>2 años en la UNAD</b></p> <p><b><u>Roles desempeñados:</u></b></p> <p><b>Docente Ocasional Medio Tiempo de ECAPMA</b></p> <p><b>Director de Cursos</b></p> <p><b>Tutor de Cursos</b></p> <p><b>Integrante de semillero EYZA</b></p>

NOMBRE Y PERFIL	TRAYECTORIA
<p><b>James Galeano Martínez</b> Docente tiempo completo ECISA CCAV Pitalito Huila</p> <p><b>Perfil:</b> Doctorado En Educación (E). Magíster Salud Pública y Desarrollo Social. Especialista en Gerencia de las Organizaciones de Salud. Especialista en Auditoría en Salud (E). Enfermero TP 38912. ng. Sistemas TP 95687CND. Tecnólogo en Sistematización de Datos</p> 	<p><b>8 años en la UNAD</b></p> <p><u>Roles desempeñados:</u></p> <p>Docente Ocasional Tiempo Completo, Escuela de ciencias de la Salud, Líder local de escuela de Ciencias de la Salud ECISA CCAV Pitalito. Docente de Primera Matrícula y Director de Curso</p>

### 3. PROPUESTA PROGRAMÁTICA

#### *¿Por qué nos postulamos?*

Hemos recorrido un camino en el cual se han presentado dificultades y obstáculos que han llevado al crecimiento de SINTRAUNAD, avanzando en varios frentes que se evidencian en las acciones antes relacionadas; queremos llevar a nuestra organización a un nivel de consolidación mayor, donde nos **retamos** como organización sindical en pro del bienestar de todos los trabajadores, por lo cual deseamos dar continuidad a dicho proceso; no es fácil, pero sabemos que con la confianza y apoyo de cada uno de los afiliados a SINTRAUNAD, con constancia, perseverancia, visión de futuro y trabajo en equipo, lo lograremos; guiándonos con el sentido humano y solidario, como nuestra impronta.

#### **PROSPECTIVA**

Nuestra visión se basa en *tres pilares fundamentales*:

# PILARES

1. **Fortalecimiento y crecimiento** sindical
2. Mejora de las **condiciones laborales**
3. **Desarrollo** profesional y personal de los afiliados

## PILAR 1

### FORTALECIMIENTO Y CRECIMIENTO SINDICAL.

En cuanto al fortalecimiento y crecimiento sindical, nos comprometemos a:

- + **Aumentar Afiliaciones:** Incrementar en un 30% el número de afiliados en 3 años mediante la creación de nuevas subdirectivas, comités seccionales y estrategias publicitarias en la UNAD.
- + **Sistema de Información:** Implementar un sistema para identificar las necesidades de los afiliados y proponer programas adecuados.
- + **Encuentro Nacional:** Desarrollar el segundo encuentro nacional de SINTRAUNAD.
- + **Formación de Negociadores:** Fortalecer el programa de formación de negociadores para los pliegos de solicitudes.
- + **Alianzas Estratégicas:** Establecer alianzas para mejorar los pliegos de solicitudes y estrategias de negociación con la UNAD.
- + **Asesoría Legal:** Ampliar las líneas de asesoría legal para atender los requerimientos de los afiliados.
- + **Campañas de Sensibilización:** Realizar campañas sobre derechos laborales
- + **Sistema de Incentivos:** Crear incentivos para afiliados activos en las actividades del sindicato.
- + **Subcomités de Trabajo:** Crear subcomités regionales para involucrar a los afiliados en proyectos específicos.

***El fortalecimiento y crecimiento del SINTRAUNAD depende de la participación activa de todos sus miembros y de la implementación de estrategias que promuevan la unidad, la capacitación y la defensa de los derechos laborales. Con estas acciones, se busca no solo mejorar la calidad de vida de los trabajadores, sino también consolidar al sindicato como una voz fuerte y respetada en la UNAD.***

## PILAR 2.

### MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES

**En relación con la mejora de las condiciones laborales, lucharemos por:**

- ✚ **Mejora de Evaluaciones:** Proponer a la UNAD la mejora del sistema de evaluación para docentes y administrativos y participar en su construcción.
- ✚ **Incremento de Vinculación:** Negociar con la UNAD el aumento de docentes ocasionales con vinculación a tiempo completo y por 11 meses, especialmente en 2024.
- ✚ **Reconocimiento de Actividades:** Lograr el reconocimiento de horas dedicadas a investigación, acreditación e internacionalización para docentes.
- ✚ **Ajuste de Expectativas:** Obtener reconocimiento de la UNAD respecto al tiempo y esfuerzo dedicado al componente práctico por parte de los docentes.
- ✚ **Extensión de Contratos:** Negociar la extensión anual para docentes contratados por 4 meses con proyectos de investigación vigentes.
- ✚ **Horarios Flexibles y Teletrabajo:** Negociar con la UNAD la implementación de horarios flexibles, teletrabajo y desconexión laboral para fomentar el equilibrio entre vida laboral y personal.
- ✚ **Mejora de Incentivos:** Presentar propuestas para mejorar los incentivos económicos del personal mediante bonificaciones por desempeño.
- ✚ **Reconocimiento Sindical:** Buscar el reconocimiento del sindicato para participar en la mejora de la planta global metasistémica.
- ✚ **Diagnóstico Laboral:** Realizar un diagnóstico de las condiciones laborales actuales mediante encuestas y entrevistas para identificar áreas críticas.
- ✚ **Espacios de Coworking:** Promover la adecuación de espacios de coworking en todas las sedes para el uso de los afiliados.
- ✚ **Descanso Adicional:** Proponer días de descanso adicionales o permisos especiales para situaciones personales.
- ✚ **Cursos y Certificaciones:** Proponer acceso a nuevos cursos y certificaciones para mejorar oportunidades de ascenso y condiciones de vinculación.

- ✚ **Comunicación Directa:** Establecer un canal de comunicación directo entre afiliados y representantes del sindicato.
- ✚ **Espacios Híbridos:** Crear espacios híbridos periódicos para discutir temas relevantes y fomentar la participación activa de los afiliados.

***La mejora de las condiciones laborales de los afiliados a SINTRAUNAD es fundamental para garantizar su bienestar y satisfacción en el trabajo. A través de estas acciones, se busca crear un ambiente laboral más justo, seguro y motivador, donde cada afiliado se sienta valorado y apoyado. Confiamos que esta propuesta sea de utilidad y que contribuya a mejorar la calidad de vida de todos los afiliados.***

### PILAR 3

## DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL DE LOS AFILIADOS

**Para fortalecer el desarrollo profesional y personal de nuestros afiliados, proponemos:**

- ✚ **Fortalecer Plataforma Virtual:** Mejorar la plataforma virtual para la cualificación de los afiliados.
- ✚ **Alianzas para Descuentos:** Establecer acuerdos para obtener descuentos en cursos externos.
- ✚ **Ampliar Fondo de Solidaridad:** Incrementar los recursos del fondo de solidaridad para beneficios de los afiliados.
- ✚ **Apoyos Económicos:** Ampliar apoyos económicos para la participación en ponencias y congresos.
- ✚ **Ofrecimiento de Programas de Bienestar:** Ampliar la oferta de programas de bienestar, incluyendo actividades culturales, recreativas, de emprendimiento y apoyo psicosocial.
- ✚ **Capacitación en Herramientas Digitales:** Capacitar a los docentes en el uso de herramientas digitales, bilingüismo y competencias necesarias para los nuevos retos de la UNAD.
- ✚ **Descuentos en Inglés:** Gestionar descuentos para los afiliados en niveles de inglés exigidos por la Universidad, incluyendo certificación nacional o internacional.
- ✚ **Apoyos para Actividades Internacionales:** Gestionar apoyos económicos para la participación en eventos internacionales y académicos.
- ✚ **Bono para Investigadores:** Obtener un bono para investigadores con evidencia de productividad vinculados a Sintraunad.
- ✚ **Asignación de Actividades de Investigación:** Gestionar ante el SIGI la asignación de actividades y horas para docentes que preparan proyectos para convocatorias externas.
- ✚ **Infraestructura y Recursos:** Mejorar la infraestructura física, recursos tecnológicos y materiales para un entorno de trabajo más eficiente.
- ✚ **Alternancia en Fines de Semana:** Proponer alternancia para el personal que trabaja fines de semana, garantizando la atención de estudiantes y tiempo para actividades familiares.

- ✚ **Horarios Flexibles y Teletrabajo:** Solicitar horarios flexibles y teletrabajo para afiliados con responsabilidades familiares especiales o condiciones de salud.
- ✚ **Alianzas para Formación y Coaching:** Generar alianzas para ofrecer talleres y cursos en liderazgo, gestión del tiempo, comunicación y habilidades técnicas, además de sesiones de coaching y programas de mentoría.
- ✚ **Fondo de Becas:** Crear un fondo de becas para apoyar a los afiliados en su educación continua.
- ✚ **Desarrollo de Habilidades Blandas:** Ofrecer programas para potenciar habilidades blandas como inteligencia emocional, trabajo en equipo y resolución de conflictos.
- ✚ **Programa de Bienestar Híbrido:** Ofrecer actividades físicas, meditación y manejo del estrés mediante jornadas de bienestar.
- ✚ **Eventos de Networking:** Organizar eventos de networking y crear un grupo en línea para compartir oportunidades laborales y recursos.

***El desarrollo profesional y personal de los afiliados a SINTRAUNAD es esencial para su crecimiento y satisfacción en el trabajo. A través de estas acciones, se busca empoderar a los afiliados, brindándoles las herramientas necesarias para alcanzar sus metas, obtener oportunidades de liderazgo, mejora salarial y mejorar su calidad de vida.***

### **OTROS COMPROMISOS COMO JUNTA DIRECTIVA**

Además de lo antes expuesto, nos comprometemos con:

- ✚ Implementar actividades al interior del sindicato para los afiliados pre-pensionados
- ✚ Establecer alianzas con entidades de recreación, educación, cultura, emprendimiento y salud para los afiliados y sus familias.
- ✚ Desarrollar el plan estratégico de SINTRAUNAD a 10 años.
- ✚ Crear un manual de inversiones para optimizar los recursos financieros del sindicato.

## **4. LOGROS ALCANZADOS POR LOS INTEGRANTES DE LA PLANCHA.**

Nuestro equipo tiene una trayectoria probada en el direccionamiento de Sintraunad a nivel nacional, en donde hemos logrado en las negociaciones con la UNAD acuerdos permanentes en beneficio de los afiliados, tales como:

### **Logros del equipo en el Direccionamiento de SINTRAUNAD**

- ✚ **Actualización Estatutos (2019):** Modificación de los estatutos de Sintraunad.
- ✚ **Decálogo y Reglamentaciones:** Creación de un decálogo de valores, reglamentación para la Comisión Estatutaria de Reclamos (CER), subdirectivas y comités, manual financiero, y propuestas para el fondo de solidaridad y comisión disciplinaria.
- ✚ **Vinculación de Docentes:** Ampliación de tiempos de vinculación para docentes ocasionales a un año y para investigadores con grupos A y B a 11 meses.
- ✚ **Creación de Subdirectivas:** Establecimiento de 10 subdirectivas y 4 comités con canales de comunicación directa y fuero sindical.
- ✚ **Cualificación de Afiliados:** Desarrollo de talleres y conferencias sobre temas diversos como sindicalismo, manejo del estrés, estabilidad laboral y acoso laboral.
- ✚ **Banco de Emprendedores:** Creación del Banco de Emprendedores afiliados a Sintraunad.
- ✚ **Descansos y Bonos:** Otorgamiento de descanso remunerado por cumpleaños y Día de la Familia, tres días de descanso sindical, y bonos para funcionarios administrativos.
- ✚ **Resolución de Casos:** Solución favorable del 95% de los casos presentados ante la UNAD.
- ✚ **Descuentos y Estímulos:** Descuentos para congresos, estímulos educativos, y formación para el trabajo.
- ✚ **Adecuaciones y Plataformas:** Acuerdos para adecuaciones en centros de trabajo, rediseño del espacio web y la plataforma educativa de Sintraunad, y lanzamiento de curso sindical.
- ✚ **Incentivos y Otros Acuerdos:** Incentivos para ponencias y otros acuerdos logrados en pliegos de peticiones de 2017, 2019, 2021 y 2023.

Puedes consultar estos y más logros de los acuerdos de negociación colectiva consultando en: <https://sintraunad.org/quienes-somos/>

***Con su apoyo, nos comprometemos a trabajar sin descanso por un SINTRAUNAD más sólido, equitativo y beneficioso para todos. La fusión de nuestra experiencia con nuevas ideas y energía nos permitirá llevar a nuestra organización a un nivel de consolidación aún más alto.***

**Nuestro lema es:**

**Juntos construimos un futuro laboral más justo,  
inclusivo y solidario.**

**Su voto es la clave para consolidar el SINTRAUNAD que todos merecemos.**

**GRACIAS**

